



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Plán Komunitného centra Veľké Ludince

V zmysle Prílohy č. 2 k zákonu č. 448/2008 Z. z. Štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby¹
a Modelu komunitnej práce v komunitných centrách schváleného MPSVR SR.

Ulica: Veľké Ludince č.939

Obec: 935 65 Veľké Ludince

Spracovali:

Mgr. Katarína Urbánová, odborný manažér v KC

Bc. Zuzana Csomorová, komunitný pracovník v KC

Nikoleta Molnárová, pracovník v KC

2024



Obsah

1 História lokality.....	3
2 Mapovanie potrieb.....	4
3 Výsledky Mapovania potrieb.....	4
3.1 Analýza mapovania potrieb.....	4
3.2 Fyzická infraštruktúra.....	9
3.2 Ciele a úlohy KC.....	10
4 Akčný plán.....	11
5 Záver.....	13
6 Použitá literatúra.....	15
7 Príloha.....	16



1 História lokality

Obec Veľké Ludince leží 43 km juhozápadne od okresného mesta Levice, v juhozápadnom cípe levického okresu na hranici s okresom Nové Zámky, od dolného toku Dunaja na západ, od Dunaja na sever v severozápadnom cípe bývalého okresu Parkan (dnes Štúrovo). Počet obyvateľov je 1 468, z toho približne 20 % rómskej národnosti. Určitá časť občanov rómskej národnosti žije integrovaným spôsobom života, ostatná časť má problémy s každodenným živobytím, s riešením a vybavovaním jednoduchých záležitostí, ktoré sa týkajú každodenného organizovania ich pracovného a súkromného života. Obyvateľstvo rómskej národnosti je rozptýlené po celej dedine. V poslednom období nie je zriedkavosťou pribúdanie nových obyvateľov, v určitej miere aj rómskej národnosti. Keďže obec má snahu znižovať dopady nezamestnanosti a súvisiacich problémov vyplývajúcich z nízkej životnej úrovne a zabezpečnosti rómskych občanov maximálnym možným spôsobom, zapája sa do všetkých prístupných projektov na zlepšenie situácie v sociálnej, pracovnej a kultúrnej oblasti.

Zriaďovateľom Komunitného centra je Obec Veľké Ludince, ktorá zriadila toto centrum ku dňu 12. 10. 2022 v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov za účelom vytvárania podmienok na poskytovanie služieb pre potreby jednotlivca a skupiny a ich vzájomnej interakcie na včasnú intervenciu a na prevenciu sociálnej exklúzie.

Komunitné centrum vzniklo 12.10.2022. Hlavnou činnosťou Komunitného centra je poskytovanie služieb na podporu záujmovej činnosti detí, mládeže a seniorov, na podporu vzdelávania detí, mládeže a seniorov, na podporu vzdelávacích a podporných aktivít pre nezamestnaných, na podporu prevencie a zdravotnej osvedy a na podporu sociálneho poradenstva. Vedľajšou činnosťou Komunitného centra je zabezpečovanie priestorov pre iné organizácie zamerané na sociálne služby, pre komunitné aktivity a pre praktické vzdelávanie.

Komunitné centrum je umiestnené v centre dediny, na viditeľnom mieste blízko Obecného úradu. Je súčasťou kultúrneho domu, ktorý je priebežne pod rekonštrukciou. Obec je dostupná pre každého bez použitia dopravných prostriedkov. Klienti Komunitného centra prichádzajú v rozličných časti obce, nebývajú na sústredených alebo výlučných častiach obce. Z viacerých strán je do KC zabezpečený bezbariérový vstup.

Poslaním Komunitného centra Veľké Ludince je skvalitnenie každodenného života a zvýšenie životnej úrovne MRK, ich účasť a aktívne zapojenie do spoločenského, verejného a kultúrneho diania obce, podporujúc tým rozvoj vzájomných vzťahov s ostatným obyvateľstvom obce. Cieľom je spoločné identifikovanie problémov a ich spoločné riešenie, rozvoj schopnosti začleniť sa do komunity a žiť, pracovať, tvoriť pre komunitu.

Prioritnou cieľovou skupinou KC sú deti a mládež, u ktorých sa KC zameriava na podporu vzdelávania a túžbu po osobnostnom raste a komplexnom osobnom rozvoji.

Ďalším cieľom je zvyšovanie povedomia príslušníkov komunity v oblasti zdravia a prevencie ochorení, celkovej hygienickej úrovne v komunite, predovšetkým prostredníctvom osvojovania si štandardných hygienických návykov u detí a mládeže.



2 Mapovanie potrieb

Mapovanie potrieb obyvateľov komunity v obci Veľké Ludince prebiehalo od augusta 2023 do marca 2024. Pri mapovaní potrieb sa využívala metóda rozhovoru s otvorenými a neformálnymi otázkami štruktúrovaného a pološtruktúrovaného rozhovoru, dvojazyčný dotazník papierovej a elektronickej formy a použili sme ešte metódu pozorovanie. Otázky boli zamerané na 7 oblastí ako je: sociálna situácia, zamestnanosť, zdravie a hygiena, bývanie a služby, vzdelávanie, participácia a spätná väzba o KC.

Na základe tých 7 oblastí bol vytvorený dvojazyčný dotazník s konkrétnymi otázkami týkajúcimi sa problémov našej komunity, ktorý bol rozčlenený do jednotlivých oblastí.

Podľa veľkosti komunity, s ktorou sme pracovali od augusta do marca sme zmapovali 14 ulíc, kde sa malo osloviť 815 respondentov k rozhovoru. Z toho sa nám podarilo 526 oslovených zahrnutých do mapovania viesť štruktúrovaného a pološtruktúrovaného rozhovor. Na dotazník odpovedalo 243 ľudí papierovou formou a 46 ľudí na elektronický dotazník. /v Prílohe č.1 Dotazník/.

3 Výsledky Mapovania potrieb

Výsledky mapovania boli stanovené na základe najčastejších odpovedí z oblasti:

1. Sociálna situácia: životná situácia človeka, stav bývania, ekonomická situácia, vzťahy v komunite,
2. Zamestnanosť: problémy v oblasti zamestnanosti:
3. Zdravie a hygiena: dostupnosť lekárov a zdravotnej starostlivosti, aké zdravotné problémy sa v komunite nachádzajú,
4. Bývanie a služby: stav bývania, udržateľnosť bývania, nakladanie s komunálnym odpadom, stav ciest a vozoviek, zamerané na udržiavanie poriadku v okolí, v ktorom bývame,
5. Vzdelávanie: dostupnosť školy a materskej škôlky, pravidelná dochádzka a príprava do školy, záškoláctvo,
6. Participácia: zapojenie sa do rôznych aktivít, vzťahy minority a majority, postoje ľudí k zapájaniu sa do vecí verejných,
7. Spätná väzba: spokojnosť od prijímateľmi služby s aktivitami a činnosťami Komunitného centra.

Tieto ciele je potrebné skutočne riešiť.

3.1 Analýza mapovania potrieb

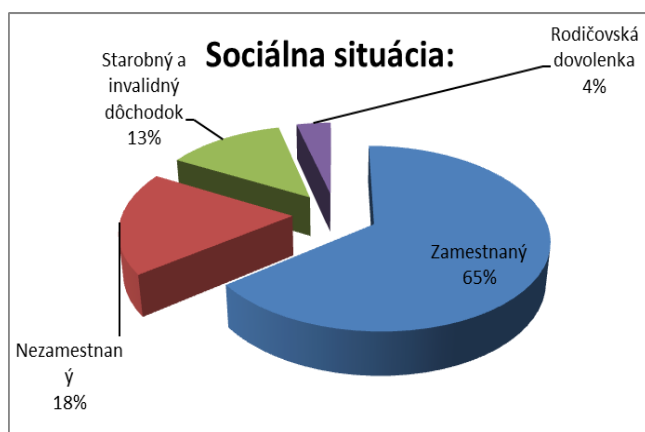
V oblasti sociálnych problémov, na ktoré sa zamerali pracovníčky Komunitného centra sa zameralo na životnú situáciu človeka, stav bývania a služby, stav rodinných vzťahov, ekonomická situácia, vzdelanie, zdravie, hygiena, participácia a spätná väzba. Na zber sociálnych problémov sme použili metódy pozorovania štruktúrovaného a pološtruktúrovaného rozhovoru, dotazníky v papierovej a elektronickej forme, kde sme



zmapovali 14 ulíc, kde býva 815 reálne žijúcich obyvateľov. V rámci mapovania potrieb sme sa opýtali 526 respondentov z toho 382 žien a 144 mužov.

1. oblasť - sociálna situácia

Na základe mapovania z dotazníkov sa zistilo, že v komunite reálne 65% zamestnaných občanov, 18% nezamestnaných, 13% je na invalidnom a starobnom dôchodku a 4% tvoria na rodičovskej dovolenke. V oblasti sociálnej situácie sme zistili, že 168 členov komunity je zamestnaných, rovnako 48 je nezamestnaných, 34 uvádzalo na starobnom a invalidnom dôchodku a 10 na rodičovskej dovolenke. Problémy uvádzali aj invalidný dôchodcovia, ktorí by mohli byť zamestnaní aj v rámci projektu chránená dielňa. V našej komunite vieme o 5 zamestnaných v rámci tohto projektu. V dôsledku mapovania potrieb sme sa opýtali koľko ľudí žije v danej rodine, kde sme dostali najviac odpovedí od 1 – 3 osôb prevažne. Našla sa aj taká rodina v ktorej žije 28 ľudí v jednej domácnosti.



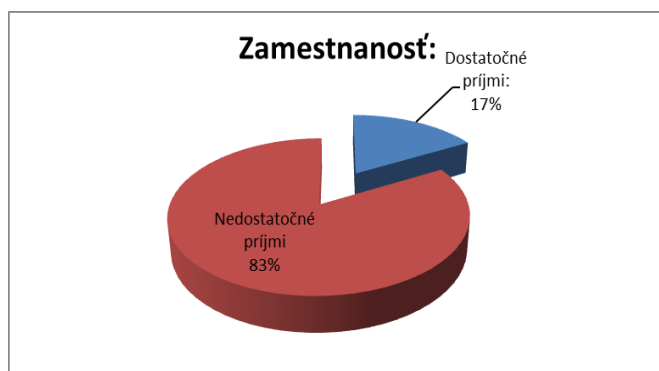
2. oblasť – zamestnanosť

Príjmy členov komunity sú najčastejšie tvorené z platu zo zamestnania, dávky v nezamestnanosti, hmotnej núdze, prídavku na dieťa, rodičovského príspevku, príspevku na bývanie, aktivačného príspevku, invalidného a starobného dôchodku. Na základe analýzy 34 respondentov uviedlo, že ich príjmy sú dostatočné na uspokojenie ich potrieb, ktorí boli hlavne skromní dôchodcovia. Ďalšou prioritou boli pracujúci respondenti, ktorí uvádzajú, že ich príjmy nie sú dostatočné na uspokojenie ich potrieb z oslovených 168. Na svojej sociálnej situácii by chceli zmeniť to, aby sa zamestnali alebo si našli lepšie platenú prácu. Medzi najčastejšie dôvody nezamestnanosti, ktoré uviedli nezamestnaní bolo, nedostatok pracovných ponúk v mieste bydliska a zle formovaná dochádzka autobusov a dostupnosť spojov do miest, kde by sa vedeli umiestniť..

V Komunitnom centre sa tiež zameriavame na pravidelnosť pracovných návykov, kde sa pravidelne stretávame s nezamestnanými osobami, ktorým spoločne hľadáme ponuky práce, pomáhame pri vypisovaní žiadosti do zamestnania a vybavujeme rôzne formy



udržiavania práceschopnosti nezamestnaným osobám. V oblasti nezamestnanosti obec uvádza 18 nezamestnaných v rámci aktivačnej činnosti, ktorí vykonávajú menšie obecné služby organizované obcou.



3. oblasť – zdravie a hygiena

V oblasti zdravia sme sa zamerali na návštevu preventívnej prehliadky u všeobecného lekára v komunite. Pýtali sme sa či ju pravidelne absolvujú, nakoľko sa z mapovania vyskytli odpovede, že niekoľko respondentov zanedbáva aj povinné základné prehliadky z dôvodu zanedbania povinnej platby v niektorých zdravotných poisteniach a preto nemajú prístup k lekárovi bez vyplatenia ošetrovania. Z mapovania dotazníkov, ktoré sa vrátili do Komunitného centra vyplnené 243 sa zistilo, že 238 členov komunity pravidelne navštevuje všeobecného lekára a ostatní členovia komunity 5 sa vyjadrili nepravidelným chodom k lekárovi. Medzi najčastejšie problémy, s ktorými sa stretávajú pri návšteve u lekára je aj jazyková bariéra nakoľko členovia komunity sú väčšinou maďarského pôvodu a pani doktorka hovorí slovenským jazykom. Členovia komunity majú problém sa dostať na ďalšie vyšetrenia, ktoré sú len v najbližších mestách kvôli zlému harmonogramu autobusovej premávky. Týmto problémom sa vyjadrili hlavne starší ľudia, ktorí nemajú deti alebo bývajú a pracujú mimo obce. V okrese Levice je dostatok odborných lekárov.

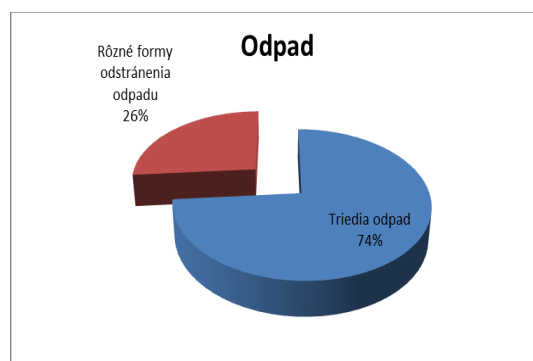
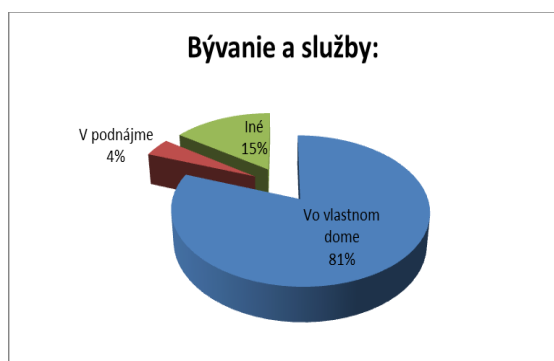




4. oblasť - bývanie a služby

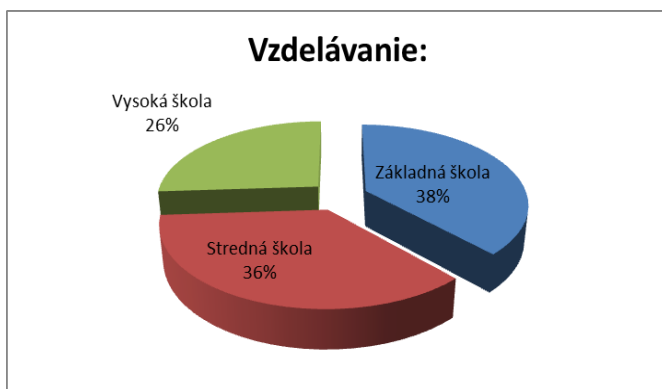
V oblasti bývania občania, ktorí bývajú vo vlastných rodinných domoch sa vyjadrilo 234 členov komunity, do podnájmu sa vyjadrilo 12 členov komunity a ostatní 44 respondentov napísali iné. Mladšia generácia sa vyjadrila o potrebe vybudovania sociálnych bytov v našej obci. Ako najväčšie problémy v súvislosti s bývaním vnímajú chýbajúcu kanalizáciu v našej obci, úpravu ciest a chodníkov, vybudovanie chýbajúcich chodníkov. Umiestniť viac smetných nádob na separovanie odpadu v rámci obce, obnoviť detské ihrisko, umiestniť lavičky v parku a aj na území obce. V rámci mapovania vychádza 90% obyvateľstva vyjadrilo, že má najväčšie výdavky na elektrinu a výdavky spojené s kúrením.

Najčastejším problémom v oblasti komunity sa vyskytol problém pri komunálnom a separovanom odpade, z ktorých sa vyskytli problémy nelegálnych skládok rôzneho odpadu. Veľká väčšina 213 respondentov odpovedalo, že triedi odpad a ostatných 76 odpovedalo rôznou formou odstránenia odpadu z domácností. Aj na základe rozhovorov sa najčastejšie vyjadrili obyvatelia s problémom skládok odpadov, ktoré nám ničia vzhľad komunity. Z analýzy prieskumu sa nám podarilo odhadnúť problém, ktorý by sme mohli riešiť v rámci nášho akčného plánu Komunitného centra.



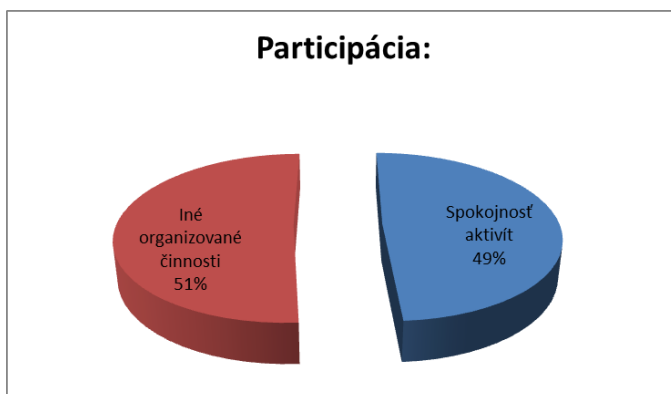
5. oblasť – vzdelávanie

V oblasti vzdelávania je 64 rodičov spokojných so vzdelávaním svojich detí /ostatných rodičov sa otázka netýka, nemajú školopovinné deti/. Pre rodičov, ktorí majú školopovinné deti, je vzdelanie ich detí dôležité. Keď majú problémy v súvislosti so školou vedia všetci rodičia na koho sa obrátiť. Vo vzdelávaní komunity vychádza, že väčšina z MRK a staršia generácia má najvyššie dosiahnuté vzdelanie základnej školy na 38% opýtaných. Druhou v poradí sa stala stredná škola 36 % a na treťom mieste v poradí je úroveň vysokej školy vo 26%- ách. Z rozhovorov bolo také vyjadrenie, že hlavným cieľom ukončiť desať ročnú povinnú dochádzku a potom nastúpiť do roboty alebo na aktivačné práce. Už nastal čas keď mladí ľudia z MRK začali budovať svoje budúcnosti vo vzdelávaní na Stredných školách. V komunite máme dvojazyčnú materskú aj základnú školu, ktorú navštevuje okolo 110 detí.



6. oblasť – participácia

Komunita sa vyjadrila so spokojnosťou aktivít, ktoré obec a Komunitné centrum spoločne organizuje, ale z dotazníkov vyzdvihli aj iné činnosti, ktoré by spolu mohli organizovať. Boli udané krúžky šikovných rúk, besedy, komunikácia s odborníkmi, seniorské kluby, stolný tenis pre deti. Aktívne sa zapájajú spolu aj s deťmi do organizovaných aktivít. Pre seniorov je zriadená v komunite opatrovateľská služba, ktorú aktívne využívajú naše seniori.



7. oblasť - spätná väzba o KC

S prácou pracovníčok Komunitného centra bola spokojná veľká väčšina 97% opýtaných členovia komunity. Návrhy na zlepšenie poskytovaných služieb uviedli, aby Komunitné centrum viac pracovalo s dospelými osobami, mládežou a so seniormi, a aby sa realizovalo viac stretnutí a kultúrnych podujatí, spoločných posedení pre seniorov, kde by sa mohli podeliť o každodenné radosti a starosti a navzájom sa inšpirovať a povzbudzovať.



V našej obci žije 1464 obyvateľov, z toho približne 20 % rómskej národnosti. V obci je nezamestnanosť 1,5%, čo sa potvrdilo aj u vzorky opýtaných.

Charakteristika cieľových skupín Komunitného centra

Primárnou cieľovou skupinou Komunitného centra sú prevažne sociálne vylúčené skupiny obyvateľstva, jednotlivci, ako aj celé rodiny. Majú sťažený prístup k získaniu inštitucionálnej pomoci, či zamestnaniu.

Sekundárnou cieľovou skupinou sú všetci ďalší obyvatelia obce, kde Komunitné centrum pôsobí.

Okrem týchto dvoch cieľových skupín sú v Komunitnom centre ďalšie špecifické cieľové skupiny vymedzené podľa veku, postavenia v spoločnosti ku ktorým sú smerované aktivity centra a na tieto vybrané cieľové skupiny sa chceme zamerať:

Klientmi Komunitného centra sú:

- obyvatelia obce v rámci komunitného rozvoja,
- osoby nachádzajúce sa v nepriaznivej sociálnej situácii
- osoby s nízkymi príjmami, pod alebo pri hranici životného minima,
- dlhodobo nezamestnané osoby,
- obyvatelia MRK,
- neúplné rodiny s deťmi
- rodič na materskej dovolenke,
- viacpočetné rodiny,
- marginalizované skupiny,
- ťažko zdravotne postihnutí.

3.2 Fyzická infraštruktúra

V našej obci sa nenachádzajú osady ani segregované časti v ktorých žijú Rómovia. Žijú roztrúsení po celej obci. Členovia žijú prevažne vo vlastných domoch, ktoré majú vo svojom vlastníctve. Domy sú vybavené vlastnou elektrinou a plynom alebo kúrením na tuhé palivo. Sú to prevažne malé domčeky s dvomi izbami a kuchyňou. Poriadok a čistotu okolo svojich domov si ako tak udržiavajú. Nachádzajú sa tu podnikatelia, ktorí zamestnávajú počet



ľudí. Ide väčšinou o poľnohospodárske práce, drevársku výrobu, obec a základnú školu s materskou školou. V obci funguje Poľnohospodárske družstvo a Herb-pharma corporation, ktoré zamestnávajú väčší počet obyvateľov.

V obci sa nachádza: Základná škola, Materská škola, Pošta, zdravotné stredisko, Lekáreň Alchemilla, Komunitné centrum, Obecná knižnica, Ľudový dom, Rímsko-katolícky kostol, Reformovaný kostol, katolícky cintorín, reformovaný cintorín, Športové ihrisko, Multifunkčné ihrisko, Zberný dvor, Potraviny Coop Jednota Nové Zámky, Potraviny Coop Jednota Levice, Obchod s textilom, Tulipán kvetinarstvo, Farmer center, Železiarstvo Hron stavebniny, Kozmetický salón, Herb - pharma corporation – výroba a predaj prírodných doplnkov výživy a vitamínov, Astol - stolárske práce, Unistol stolárske práce výroba okien, dobrovoľný Hasičský zbor, atď.

Vývoz odpadu je v obci zabezpečený vlastným zdrojom obce na vývoz fekálie. V obci Veľké Ludince je zabezpečené triedenie odpadu na zbernom dvore. Nachádza sa v obci autobusová doprava, ktorá premáva smer Levice, Želiezovce a Štúrovo.

Najbližšie spoločenské strediská sa nachádzajú v meste Želiezovce vzdialenom 18 km, kde obyvatelia komunity dochádzajú najčastejšie za prácou, návštevou ÚPSVR, zdravotníckych zariadení a nákupmi.

V našej lokalite máme evidovaný klub členov zdravotne postihnutých, členovia Čemadoku ktorý má vytvorený súbor spevokolu Rozmaring, ďalšie mužská skupina spevokolu Dalárda, dobrovoľní hasiči, poľovnícky zväz, lesné pozemkové spoločenstvo Veľké Ludince. Susedské vzťahy sú v obci dobré, ľudia z komunity nepociťujú ani rozdiely medzi Rómami a nerómami. Väčšina týchto skupín sa stretáva v Komunitnom centre, kde si navzájom vymieňajú svoje názory a skúsenosti.

Spomínané subjekty prispievajú k obohateniu činnosti KC prostredníctvom rôznych besied, prezentácií, poradenstva i materiálneho zabezpečenia pri rôznych programoch.

Ľudia v komunite sú skromní, často frustrovaní zo svojej životnej situácie, hlavne z nedostatku financií. Ich životná úroveň je na veľmi nízkej úrovni a často sú nútení vyžiť len zo sociálnych dávok. Ich najväčším práním je nájsť si prácu a zvýšiť svoju životnú úroveň.

3.2 Ciele a úlohy KC

Cieľom Komunitného centra je poskytovanie komplexných sociálnych a komunitných služieb jednotlivcov, rodín a komunite, ktorá z rôznych dôvodov nemá možnosť na zabezpečenie vlastnej pomoci, sociálnej mobility, osvojenie si sociálnych zručností a vlastnú sebarealizáciu. Podporovanie efektivity riešenia problémov v celej komunite ako aj v skupinách v rámci komunity, podporovanie záujmovej činnosti a zmysluplného trávenia voľného času a realizovanie programov, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii, odstraňovanie bariér a stereotypov, ktoré prevládajú medzi majoritnou a minoritnou skupinou danej komunity, eliminácia sociálno – patologických javov, poskytovanie sociálnych poradenských služieb, poskytovanie a podpora vzdelávacích aktivít a voľno časových aktivít, podporovanie osobného etického a duchovného rozvoja a budovanie vnútornej motivácie.



4 Akčný plán

Tabuľková forma akčného plánu

Problém	Cieľ	Čiastkový cieľ 1	Úloha 1	Aktivita 1	Zdroje	Zodpovedná osoba	Merateľný ukazovateľ (kvalita a kvantita)	Časový plán pre úlohu 1	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri.
Nelegálne skládky rôzneho odpadu a znečistené okolie a absencia triedenia separované ho odpadu.	Odstránenie nelegálnych skládok odpadu so zapojením komunity a s členmi Komunitnej rady a pracovníkmi Komunitného centra a dobrovoľníkmi.	Vytvorenie skupiny dobrovoľníkov, ktorí sa budú podieľať na odstránení vysokej miery znečistených kríkov, cestičiek, cintorínov, vedľajších ciest nelegálneho odpadu	Oslovenie aktívnych mladých ľudí, MRK, cirkev, školu	Rada KC a pracovníci KC oslovia aktívnych ľudí za účelom vytvorenia a spolupráce pracovních skupín, ktorí pomôžu pripraviť podklady a zápisy stretnutí	Ľudské zdroje	Pracovníci KC Mgr. Katarína Urbánová, Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Kvalitatívne: -identifikácia problému, - opis pred a po zrealizácii - naplnenie cieľov hlavných a čiastočných Kvantitatívne: -počet obyvateľov obce -počet zasadnutí komunitnej rady	04/24	Pracovníci Komunitného centra, členovia Komunitnej rady, aktívni členovia v zastúpení: MRK – R.Telváková, Mládež – M. Moncz, Zš a cirkev – Z. Garaiová, Seniori – M. Bagalová, Kultúra-K. Szalmová.
			Úloha 2 Zorganizovať brigády, zabezpečiť potrebný materiál ako aj vývoz odpadu.	Aktivita 2 Odprezentovanie aktívnym lídrom a členom KC aktivít a plánu a vytvorenie skupín, ktorí sa budú podieľať na akčnom pláne a jej zrealizovaní	Ľudské zdroje Materiálne zdroje	Pracovníci KC Mgr. Katarína Urbánová, Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Kvalitatívne: -udržateľnosť stavu vytvoreného cieľa -získanie skúsenosti Kvantitatívne: -počet účastníkov na komunitnej rade -počet zrealizovaných brigád	05 - 07/24	Pracovníci Komunitného centra, členovia Komunitnej rady a organizácie pôsobiace v ochrane životného prostredia a starostka obce



		Čiastko vý cieľ 2 Komunitné centrum a členov Komunitnej rady a príprava skupín s možnosťou zapojenia komunity do zberu a odstránenia odpadu a vývozu na miestny Zberný dvor a zamedziť vzniku nových čiernych skládok a znečisťovaniu životného prostredia a vypaľovaním odpadu a suchých porastov	Úloha 1 Zorganizovanie viacerých brigád a motivovanie komunity na udržateľnosť čistoty v obci na blízkom okolí lesa, jarkov, kríkov, parkov	Aktivita 1 Náborová kampaň oslovenie priamych ľudí v teréne a zapojiť ich do zberu a separácie odpadu v spolupráci s organizáciami pôsobiace v ochrane životného prostredia, KC zabezpečí letáky o brigáde	Zdroje Ľudské zdroje	Zodpovedná osoba Pracovníci KC Mgr. Katarína Urbánová, Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Merateľný ukazovateľ (kvalita a kvantita) Kvalitatívne: -udržateľnosť čistého stavu Kvantitatívne: - časové rozpätie -znižovanie objemu odpadu separovaním	Časový plán pre úlohu 1 07/24	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri. Dobrovoľníci i mladí, starí, základná škola, reformovaná a katolícka cirkev
		Čiastko vý cieľ 3 Pravidelné stretnutie a motivovanie členov,	Úloha 1 Zapojiť mládež do mapovania skládok odpadov v komunite	Aktivita 1 Zohnať sponzorov, finančné zdroje, lídrov, aby sme splnili úlohu	Zdroje Ľudské zdroje	Zodpovedná osoba Pracovníci KC Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Merateľný ukazovateľ (kvalita a kvantita) Kvalitatívne: -ako sa naučili ľudia separovať odpad Kvantitatívne:	Časový plán pre úlohu 1 08/24	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri. Dobrovoľníci i mladí, starí, reformovaná a katolícka cirkev



		naplánovať a naučiť ľudí z komunity, aby vedeli triediť odpad a samostatne vyvážať na zberný dvor.					-počet oblastí mapovania potrieb komunity - počet zapojenosť komunity do riešenia problému		
			Úloha 2 Prednášky na tému s recykláciou odpadu aj pre deti a aj dospelých	Aktivita 2 Vytvorenie vzdelávacích krúžkov pre deti venovaných separovaniu odpadov	Zdroje Ľudské zdroje	Zodpovedná osoba Pracovníci KC Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Merateľný ukazovateľ (kvalita a kvantita) Kvalitatívne: - aktivizácia aktérov - produktivita práce Kvantitatívne: - počet participantov	Časový plán pre úlohu 2 09/24	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri. Pracovníci KC, dobrovoľníci
			Úloha 3 Umiestnenie viacerých smetných košov v komunite kvôli zlepšeniu kvality života a zlepšenie životného prostredia v komunite.	Aktivita 3 Prednášky formou tvorivých dielní pre mládež a dospelých ľudí, aby sa naučili recyklovať, a znížovať objem komunálneho odpadu	Zdroje Ľudské zdroje Materiálne zdroje Finančné zdroje	Zodpovedná osoba Pracovníci KC Bc. Zuzana Csomorová, Nikoleta Molnárová	Merateľný ukazovateľ (kvalita a kvantita) Kvalitatívne: - ako dlho sa udržal poriadok - úspechy, - neúspechy Kvantitatívne: - objem vyzbieraného separovaného odpadu - počet umiestnených smetných košov v komunite	Časový plán pre úlohu 3 10/24	Zapojení ľudia z komunity, iní partneri. Organizácie pôsobiace v ochrane životného prostredia, Pracovníci KC, členovia Komunitnej rady, starostka obce

5 Záver

Komunitné centrum je otvorené pre všetkých ľudí z komunity a služby sú poskytované bezplatne. Činnosť Komunitného centra vo Veľkých Ludinciach môže slúžiť ako inšpirácia a motivácia pre ľudí, ktorí chcú pomáhať ľuďom v núdzi a rodinám zo sociálne znevýhodneného prostredia. Ponúka im podnety vyplývajúce z individuálnych potrieb týchto



ľudí, so snahou podporovať u nich chuť vzdelávať sa, podporiť seberealizáciu, nájsť spôsob spolupráce minoritou aj majoritou obyvateľstva danej lokality.

Prostredníctvom realizovaných činností a aktivít sú klienti Komunitného centra vedení k tvorbe svojpomocných skupín. Uplatnením svojpomocných skupín majú možnosť zmeniť svoju náročnú životnú situáciu, riešiť akútne problémy jednotlivca a celej komunity. Komunitné centrum sa zameriava na prevenciu, krízovú intervenciu, motiváciu. Uplatňuje komplexný prístup, zlepšuje komunikačné a životné zručnosti klientov, aktivizuje a zapája marginalizované skupiny, utvára a rozširuje systematickú prácu v prirodzenom prostredí klienta.

Z mapovaných podnetov sa zistilo, že najväčším problémom je sťaženie komunálneho odpadu na rôznych skládok po celej komunite a na širokom okolí a blízkeho lesa. Nelegálne skládky sa rozprestierajú po celej komunite čo sa veľmi odzrkadľuje na tvorbe pekného životného prostredia, ktoré by sme chceli viac zveľaďovať s rôznymi úpravami zelene, čistením a hlavne motivovaním komunity, aby sa naučili viac triediť odpad a odovzdávali na zbernom dvore, ktoré má komunita k dispozícii.

Komunitné centrum svojou činnosťou, aktivitami a službami sa snaží u detí, mládeže a dospelých zapojiť a vzbudiť záujem o spoločné aktivity, iniciovať vnútorné sily na zmeny. Práca a fungovanie KC vo Veľkých Ludinciach má z nášho pohľadu do budúcnosti značný a preukázateľný význam a je prínosom pre širokú verejnosť, pre komunitu v obci.



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

6 Použitá literatúra

Vitálošová, I. 2017 : Komunitná práca. Bratislava : Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. 2017, ISBN: 978-80-89837-15-1,

Plán činnosti KC Veľké Ludince.

Štatistický úrad SR

Jana Šolcová – Soňa Holíková: Čítanka pre komunitné pracovníčky a pracovníkov,

Zákon 448/2008 Z.z. – Zákon o sociálnych službách



7 Príloha

Príloha č.1

DOTAZNÍK - KÉRDŐÍV

KOMUNITNÉ CENTRUM, 935 65 Veľké Ludince 939

Vážení obyvatelia! Dovoľujeme sa Vás opýtať zopár anonymných otázok týkajúcich sa našej komunity. Vyplnený dotazník prosím odovzdajte do poštovej schránky Komunitného centra respektíve v KC.

Tisztelt Nagyölvediek! Kérjük Önöket, segítsenek feltérképezni falusi közösségünkre vonatkozó észrevételeiket. A kitöltött kérdőívet a Községi központban illetve a Községi központ postaládájába kérjük eljuttatni.

1. Muž - Férfi: ☐

Žena - Nő: ☐

2. Veková kategória - Életkor:

3. Rodinný stav - Családi állapot:

a) ženatý/ vydatý - házas

d) vdovec/vdova - özvegy

b) slobodný/á - egyedülálló

e) rozvedený/á - elvált

c) vo vzťahu – kapcsolatban

f) iné - egyéb

4. Koľko osôb žije vo Vašej domácnosti? Hányan élnek az Ön háztartásában?

a) 1-3

b) 4-6

c) 7-9

d) 10 a viac - vagy több

5. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie? Az elért legmagasabb végzettsége?

a) Základná škola - Általános iskola

b) Stredoškolské bez maturity - Középiskola érettségi nélkül

c) Stredoškolské s maturitou/ Gimnázium - Középiskola érettségivel/ Gimnázium

d) Vysokoškolské vzdelanie – Főiskolai végzettség

6. Ktoré náklady v domácnosti Vám spôsobujú najväčšie výdavky? Mely kiadások terhelik legjobban a háztartása költségeit?

a) plyn - gáz

d) voda - víz

b) elektrina- villanyáram

e) podnájom – albérlet

c) drevo – tűzifa

f) iné – egyéb

7. Aké máte predstavy o vašom mesačnom príjme? Milyen elképzelése van Önnek a havi bérletéről?

a) do 500 - €

b) do 1000 - €

c) nad 1000-

8. Aké je Vaše sociálne postavenie? Milyen az Ön jelenlegi szociális helyzete?



- | | |
|--|--|
| a) zamestnaný - <u>munkaviszony</u> | e) starobný dôchodca - <u>nyugdíjas</u> |
| b) nezamestnaný - <u>munkanélküli</u> | f) materská dovolenka - <u>szülési szabadság</u> |
| c) SZČO - <u>magánválalkozó</u> | g) iné - <u>egyéb</u> |
| d) invalidný dôchodca - <u>rokkant nyugdíjas</u> | |

9. Stačí Vám Váš mesačný príjem na pokrytie nákladov domácnosti. Havi bevétele fedezi a háztartása kiadásait?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

10. Viete si z príjmu niečo ušetriť? Tud- e a jelenlegi bevételéből valamit megtakarítani?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

11. Aké problémy sa vo vašej komunite najčastejšie vyskytujú? Ön szerint, melyek közösségünk leggyakoribb problémái?

- | | |
|-----------------------------|--|
| a) alkohol - <u>alkohol</u> | c) drogy, omamné látky - <u>drog, kábítószer</u> |
| b) krádež - <u>lopás</u> | d) záškoláctvo - <u>iskolakerülés</u> |
| e) iné - <u>egyéb</u> | |

12. Absolvujete pravidelne preventívne prehliadky u svojho všeobecného lekára? Rendszeresen vesz részt körzeti orvosánál a megelőző vizsgálati ellenőrzésen?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

13. Máte v domácnosti zavedenú vodu? Van-e az ön háztartásában ivóvíz?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

14. Bývate vo vlastnom dome/ byte alebo v podnájme? Saját házban/ lakásban vagy albérletben él?

- | | |
|---|------------------------------------|
| a) vo vlastnom - <u>saját tulajdonban</u> | b) v podnájme - <u>albérletben</u> |
| c) iné - <u>egyéb</u> | |

15. Triedíte odpad? Szelektálja a hulladékot?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

16. Ako riešite odvoz odpadu ak nemáte na to dostatok financií? Miként oldja meg a szemétszállítást, ha nincs rá anyagi fedezete?

.....

17. Máte v obci MŠ a ZŠ? Működik a faluban óvoda és általános iskola?

- | | |
|----------------------|---------------------|
| a) áno - <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|----------------------|---------------------|

18. Máte deti, ktoré navštevujú MŠ alebo ZŠ? Vannak gyermekei akik látogatják a helyi óvodát vagy általános iskolát?

- | | |
|---------------------|---------------------|
| a) áno- <u>igen</u> | b) nie - <u>nem</u> |
|---------------------|---------------------|



19. Majú vaše deti možnosť chodiť v škole na obedy? Gyermeke igénybe veszi az iskolai étkeztetést?

a) áno - igen

b) nie – nem

20. Navštevuje vaše dieťa školskú družinu (ŠKD)? Igényli az Ön gyermeke napközi látogatását?

a) áno – igen

b) nie – nem

21. Máte informácie o tom, aké služby a aktivity poskytuje Komunitné centrum? Van-e tudomása arról, hogy milyen szolgáltatásokat, programokat kínál a közösségi központ?

a) áno- igen

b) nie -nem

22. Máte návrhy o aké služby v KC by ste mali záujem? (klub mládeže, seniorov, voľno časové aktivity, besedy na rôzne témy, komunikácia s odborníkmi rôzneho odvetvia...) Lenne ötlete mivel bővíthetné a közösségi központ tevékenységét, aktivitását? (ifjúsági klub, szépkorúak klubja, szabadidő foglalkozás, kézműves foglalkozás, beszélgetés bármilyen témában, beszélgetés szakemberrel)

23. Zúčastňujete sa verejných podujatí organizovaných obcou? Részt vesz Ön az önkormányzat által szervezett nyilvános rendezvényeken?

a) áno - igen

b) nie – nem

Ak áno, na akých? Ha igen, milyen rendezvényeken?

24. Ste spokojný s pracovníkmi Komunitného centra? Elégedett a Községi központ dolgozóival?

a) áno – igen

b) nie – nem

25. Podarilo sa vám vyriešiť nejaký problém pomocou pracovníčok KC? Sikerült megoldania valamilyen problémát a Községi központ dolgozóinak segítségével?

a) áno - igen

b) nie - nem

26. Zúčastňujete sa aktivít, ktoré organizuje KC? Látogatja Ön a Községi központ által szervezett programokat?

a) áno – igen

b) nie – nem

27. Ako často navštevujete KC? Milyen gyakran jár a Községi központba?

a) denne – naponta

c) týždenne - hetente

b) mesačne – hónaponta

d) nechodím – nem járok



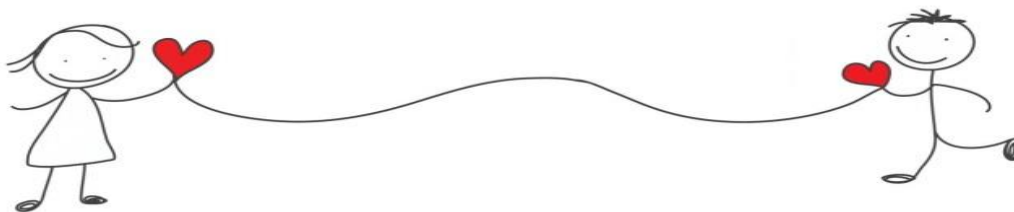
Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Ďakujeme - pracovníčky Komunitného centra

Köszönjük - a Közösségi központ dolgozói